

INFORMER

EXPLIQUER

pour faire comprendre et faire accepter

MOTIVER

pour faire participer et faire progresser

IMPLIQUER

pour responsabiliser

nvo web &
magazine

SOMMAIRE

PAGE 2

- EDITO

- FORMATION SYNDICALE :
COMMENT ET POURQUOI ?

PAGE 3/4/5/6

- CONTENU DES STAGES

PAGE 7/8/9/10

- CALENDRIER 2017

PAGE 11

- LIVRETS ET GUIDES

PAGE 12

- FICHE D'INSCRIPTION

UNION DÉPARTEMENTALE
CGT DU RHÔNE

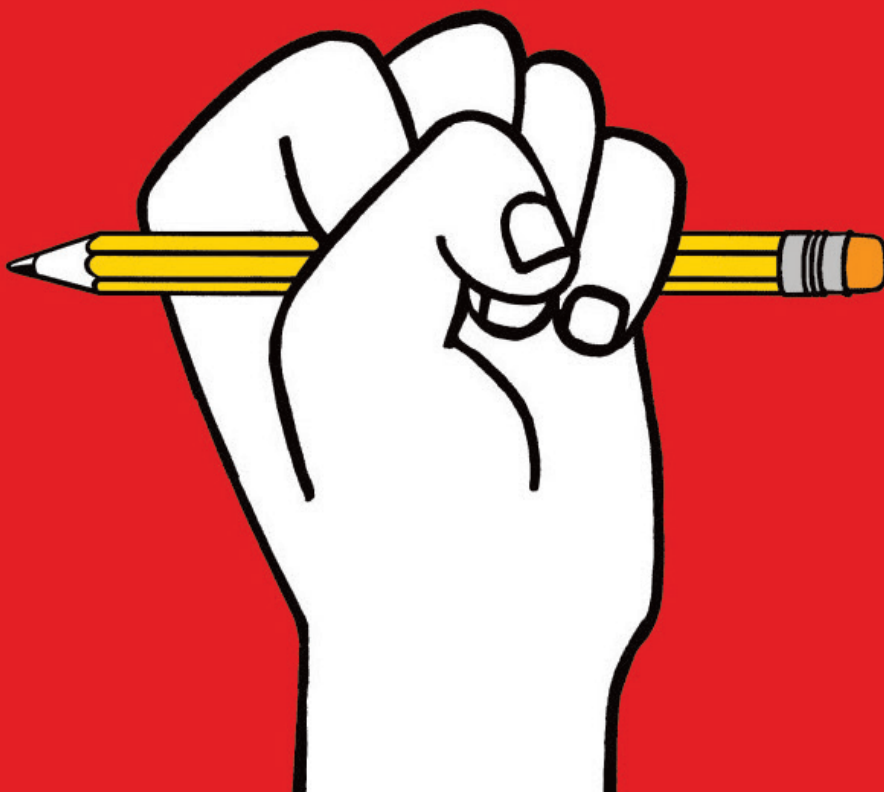
215, cours Lafayette 69006 Lyon
Téléphone : 04 72 75 53 53
Télécopie : 04 72 75 53 59

ud69@cgt.fr

N° SPECIAL FORMATION SYNDICALE

LA FORMATION: MOTEUR DE NOTRE MOBILISATION

« L'éducation est notre arme la plus puissante pour changer le monde »
Nelson Mandela



EDITO

Pas de conquêtes sociales sans formation syndicale

Au cœur d'une bataille d'idées particulièrement intense, manipulée et déséquilibrée, après une lutte intense autour de la loi travail, les délégués des syndicats réunis lors de notre 41ème congrès à Villeurbanne ont débattu des défis à relever par notre syndicalisme.

Naît-on CGT ? Suffit-il d'être syndiqué pour décider, agir ? Suffit-il d'avoir raison pour mobiliser et gagner ? 120 années d'expérience peuvent-elles toujours faire la différence ? Autant d'interrogations qui appellent des réponses et des actes face aux inégalités croissantes, aux attaques violentes contre les conquêtes sociales, les droits sociaux et syndicaux.

La CGT doit plus que jamais se donner les moyens de s'opposer, de s'adapter aux mutations sociales et aussi de créer, d'être inventive. On gagnera notamment par notre capacité à mettre en œuvre collectivement la démarche de la CGT que nous avons décidée ensemble dans nos congrès. Une démarche qui vise l'adaptation aux besoins nouveaux exprimés par les salariés eux-mêmes. C'est en écoutant les salariés que nous obtiendrons le rapport de forces dont nous avons tant besoin.

Il nous faut garder à l'esprit que la CGT a toujours grandi avec les salariés et qu'ensemble, nous ferons que les utopies deviennent des réalités possibles et accessibles. En réaffirmant la place incontournable de la formation syndicale afin de développer au plus près des salariés le syndicalisme CGT, la résolution 4 de notre feuille de route décidée à notre 41ème congrès doit être à présent mise en œuvre. La formation syndicale se fixe comme but essentiel de donner des repères, des savoirs, des savoirs faire et des savoirs être afin de permettre à chaque militant de se sentir à l'aise pour mener la bataille des idées tout au long de sa vie militante. Equiper pour agir est notre mot d'ordre commun et cela se décline en trois parties.

Une première qui nous permettra de mieux connaître les positions de la CGT, une deuxième partie qui est la formation au mandat pour permettre aux militants de mener à bien leur mandat et une troisième partie qui doit nous permettre de mieux connaître nos responsabilités à l'intérieur de l'organisation comme les formations pour les responsables à la vie syndicale, les trésoriers, les secrétaires généraux de syndicats etc.... Nous devons améliorer nos offres de formation, favoriser encore plus les échanges par des journées d'études sur des thèmes d'actualité. Tout ce qui nous cultivera rendra la CGT plus forte et propulsera, à n'en pas douter, les salariés vers de nouvelles conquêtes sociales et la transformation sociétale qu'exige la modernité de notre temps.

Jean Luc Autef
Responsable de la formation syndicale
de l'Union Départementale CGT 69

LA FORMATION SYNDICALE : COMMENT ET POURQUOI ?

Responsables du syndicat, vous avez en main l'offre de formation syndicale CGT proposée et organisée par l'Union Départementale du Rhône et de la Métropole de Lyon et les Unions locales.

Avec cet outil, vous serez en mesure de construire le plan de formation de votre syndicat afin de :

- **Créer les conditions pour que nouvel adhérent à la Cgt acquière, dès son adhésion, les connaissances et les savoir-faire nécessaires pour participer à la vie du syndicat.**
- **Assurer à chaque adhérent, tout au long de sa vie syndicale, l'accès à une formation permanente.**
- **S'assurer que toute prise de responsabilité soit accompagnée d'une formation.**

➤ « Outiller pour être acteur toute sa vie »

➤ « Outiller pour la responsabilité »

➤ « Outiller pour le mandat »

➤ Journées d'études

OUTILLER POUR ÊTRE ACTEUR TOUTE SA VIE

NIVEAU 1

• DUREE : 5 JOURS

• CONTENU :

- La formation syndicale Cgt et le salariat
- Comment s'élaborent les revendications ?
- La société
- Le syndicalisme
- La Cgt et la presse syndicale

INAPTITUDE, HANDICAP ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

• DUREE : 3 JOURS

Le travail depuis plus de 30 ans s'intensifie, se complexifie et se rationalise dans des proportions qui ont tendance à exclure les salariés, les agents subissant une baisse de leurs capacités. Loin d'être une fatalité, les différentes situations rendant à priori le maintien dans l'emploi des travailleurs difficile voir impossible demande à être réfléchi avec les collectifs de travail, les IRP et le syndicat CGT afin de gagner une mise en sécurité sociale professionnelles. Cette formation permet d'appréhender la question du handicap, de l'inaptitude, de l'invalidité, le droit face à la maladie et les situations de handicap mais aussi d'approfondir la connaissance des différents acteurs et de leurs moyens d'actions. Enfin, nous abordons la stratégie syndicale CGT au service du travailleur afin de l'accompagner dans son cheminement vers le retour au travail.

Quelle place pour la formation syndicale dans nos syndicats ?



SAVOIR être & agir
c'est se former **cgt**

NIVEAU 2

• DUREE : 2 FOIS 5 JOURS

• CONTENU :

1^{re} PARTIE

- LES GRANDS ENJEUX REVENDICATIFS D'AUJOURD'HUI.

Quels sont les besoins des salariés aujourd'hui ? Quels enjeux à propos du travail et de l'emploi ? Quelle finalité et quels indicateurs de la gestion capitaliste ? Les enjeux d'une logique d'efficacité sociale et quelles convergences revendicatives pour le plein emploi ? Quelles perspectives revendicatives au quotidien ? Quel syndicalisme Cgt aujourd'hui à l'éclairage des enjeux étudiés ?

- LE FONCTIONNEMENT DE L'ENTREPRISE ET DE LA SOCIÉTÉ

Quels rapports sociaux s'établissent dans la société et au travail ? Quels rapports sociaux de production ? Quelle régulation capitaliste et quelles contradictions pour le capital en tant que rapport social d'exploitation ? Quels critères d'efficacité sociale et quelles perspectives revendicatives au quotidien ?

- LES PERSPECTIVES POUR LES SALARIÉS

A partir de la nature et du niveau de la crise capitaliste, quelle issue ? Quelles perspectives revendicatives ? Quelles conceptions de la revendication ? Quel rôle pour le syndicalisme ?

- LE SYNDICALISME CGT

Quels sont les acteurs du mouvement social ? Quelle place et quel rôle du syndicalisme ? Quelle stratégie unitaire de la Cgt et quel syndicalisme Cgt ? Quels repères pour la pratique syndicale ?

2^{EME} PARTIE

- LES ENJEUX REVENDICATIFS À PROPOS DES SERVICES PUBLICS ET DE L'ÉTAT

Quels besoins actuels de services socialisés ? Missions de service public : quels enjeux, quelles alternatives ? Quels champs d'intervention syndicale ? Institutions publiques et plein emploi : que peuvent promouvoir les luttes revendicatives, quelle activité revendicative pour les institutions socialement efficaces ?

- LES QUESTIONS INTERNATIONALES

Quelle mondialisation et quelles institutions de régulation internationale ?

Quels enjeux revendicatifs ? Régulation mondiale : Quels champs d'intervention syndicale à partir du lieu de travail ? Quelle activité syndicale pour une Europe de coopération et co-développement ? Quelle Europe sociale ? Quelles perspectives pour le syndicalisme en Europe et sur la planète ? Quelle est la position de la Cgt à cet égard ?

OUTILLER POUR LA RESPONSABILITÉ

ELECTIONS PROFESSIONNELLES

- **DUREE : 3 JOURS**

Ces journées ont pour but de préparer les élus à l'organisation des élections professionnelles, et les sensibiliser à l'enjeu de la représentativité.

OUTIL DU TRESORIER

- **DUREE : 2 JOURS**

Apprentissage du logiciel de la Cgt, outil de connaissance des adhérents, des cotisations et de leur reversement par le biais de Cogétise.

VIE SYNDICALE

- **DUREE : 3 JOURS**

Mettre en place à tous les niveaux de l'organisation des animateurs ou animatrices à la vie syndicale, renforcer leur rôle, les former à leur mandat et notamment sur les tâches de syndicalisation.

Rôle et missions de l'animateur à la vie syndicale. Connaissance du salariat et des forces organisées de la CGT. Le suivi de l'audience et de la représentativité Cgt. La conception du projet de syndicalisation pour renforcer et structurer l'organisation. Assurer une qualité de vie syndicale.

COMMUNICATION

- **DUREE : 5 JOURS** (3 jours communication écrite / 2 jours communication orale)

Communiquer constitue une clé de l'efficacité des représentants du personnel, qu'il s'agisse de la communication avec le salarié ou de celle tournée vers l'extérieur de l'entreprise.

ICTAM CGT POURQUOI, COMMENT ?

- **DUREE : 2 JOURS**

"Il s'agit de permettre à tous les adhérent-e-s de la Cgt d'acquérir des éléments immédiatement mobilisables pour que les ICTAM s'organisent ou pour organiser une activité spécifique parmi les ingénieur-e-s, les cadres, les technicien-ne-s et les agents de maîtrise dans leur entreprise, leur territoire ou leur branche." Cela dans la perspective d'être la CGT de tous les salarié-e-s.

OUTILLER POUR LE MANDAT

CHSCT

- **DUREE : 3 À 5 JOURS**

NIVEAU 1 RECOMMANDÉ, A DESTINATION DES NOUVEAUX ÉLUS CHSCT

- **CONTENU :**

- Aspects formels et institutionnels du fonctionnement du CHSCT (élection-réunion)
- Evaluation des risques professionnels – Document unique – Comment traiter syndicalement un accident de travail ?
- Vocabulaire – Information consultation du CHSCT
- Analyse des situations graves (cas pratiques)
- Santé au travail
- Rôle de l'inspecteur du Travail

DÉLÉGUÉ DU PERSONNEL / DÉLÉGUÉ SYNDICAL

- **DUREE : 2 JOURS**

- **CONTENU :**

- Les rôles, missions et conceptions Cgt du mandat de délégué syndical
- Mettre en œuvre la démarche de la Cgt pour construire et nourrir le rapport de force avec les salariés
- Faire peser le rapport de force dans la négociation pour obtenir de nouveaux droits
- Rôle du DP
- Droits et obligations de l' élu
- Liens entre l' élu et le syndicat

ECO/CE

- **DUREE : 5 JOURS**

Le CE, un outil de l'action syndicale et non de cogestion.

Connaître les nouvelles règles du fonctionnement du CE. Intégration des évolutions législatives et réglementaires. Connaître les domaines comptables et économiques. Quel rôle politique dans les activités sociales et culturelles ? L'ordre du jour du CE et le compte-rendu. Le rôle du secrétaire du CE. Utilité et rôle des experts (intervention d'experts). Le lien entre les élus au CE et le syndicat.

JOURNÉES D'ETUDES

La casse sociale n'est pas inéluctable !!!

- Pour de nouveaux droits
- Pour réfléchir ensemble
- Pour pouvoir argumenter



LE VOTE F.N., UN VOTE
CONTESTATAIRE ?



Des journées d'études sur :

Les 32 heures - Le coût du capital

La lutte contre les idées de l'extrême droite

organisées à l'UD, mais aussi dans vos syndicats, Uls...

CALENDRIER

FORMATION SYNDICALE 2017

DE L'UNION DÉPARTEMENTALE CGT 69

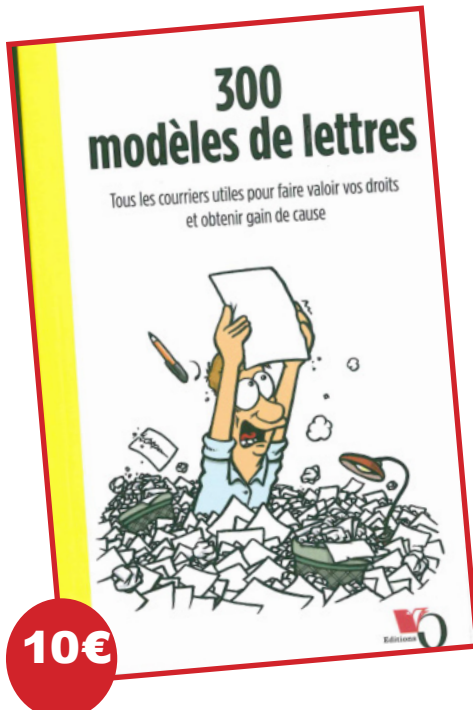


INTITULE DU STAGE	POUR QUI ?	Prérequis	Dates Début	Dates Fin	nbrs jours	Date de Dépôt CFESS	Lieux	ORGA	TYPES
Décryptage des lois Macron, Rebsamen, El Khomry	tous	aucun	17/01/2017	19/01/2017	3	16/12/16	Université LYON	UD 69	Journée d'étude
Niveau 2	2eme semaine	Niv 1	23/01/2017	27/01/2017	5	23/12/16	UD 69	UD 69	
La Bataille contre les idées d'extrême droite	tous	aucun	02/02/2017		1	02/01/17	UD 69	UD 69	Journée d'étude
Niveau 1	tous	aucun	06/02/2017	10/02/2017	5	06/01/17	Bourse du travail	UL 3/6	cursus cgt
Cogitiel / Cogetise	Direction syndicale	aucun	13/02/2017	14/02/2017	2	13/01/17	UD 69	UD 69	élus et mandataires
La Bataille contre les idées d'extrême droite	tous	aucun	07/03/2017		1	07/02/17	UD 69	UD 69	Journée d'étude
Décryptage des lois Macron, Rebsamen, El Khomry	tous	aucun	08/03/2017	10/03/2017	3	08/02/17	Université LYON	UD 69	Journée d'étude
Niveau 1	tous	aucun	13/03/2017	17/03/2017	5	13/02/17	UL Vénissieux	UL Vénissieux	cursus cgt
Les 32 heures	tous	aucun	14/03/2017		1	14/02/17	UD 69	UD 69	Journée d'étude
Stage CHSCT	élus et mandataires	Niv 1	20/03/2017	24/03/2017	5	20/02/17	UD 69	UD 69	élus et mandataires
Niveau 1	tous	aucun	20/03/2020	24/03/2017	5	20/02/17	UL Villefranche	UL Villefranche	cursus cgt
le coût du capital	tous	aucun	28/03/2017		1	28/02/17	UD 69	UD 69	Journée d'étude
Délégué du personnel	élus et mandataires	Niv 1	30/03/2017	31/03/2017	2	28/02/17	Bourse du Travail	UL 3/6	élus et mandataires
Cogitiel / Cogetise	Direction syndicale	aucun	03/04/2017	04/04/2017	2	03/03/17	UD 69	UD 69	élus et mandataires
Niveau 1	tous	aucun	03/04/2017	07/04/2017	5	03/03/17	UL Oullins	UL Oullins	cursus cgt
Délégué du personnel	élus et mandataires	Niv 1	06/04/2017	07/04/2017	2	06/03/17	UD 69	UD 69	élus et mandataires

handicap inaptitude, maintien dans l'emploi	tous	aucun	12/04/2017	14/04/2017	3	10/03/17	UD 69	Journée d'étude
Communication/ Initiation internet	tous	aucun	12/04/2017	13/04/2017	2	10/03/17	UL Villefranche	Journée d'étude
Niveau 1	tous	aucun	24/04/2017	28/04/2017	5	24/03/17	UL 7/8	cursus cgt
Elections professionnelles	responsable syndicale	Niv 1	02/05/2017	04/05/2017	3	31/03/17	Université LYON	élus et mandats
Niveau 2 (1er semaine)	1 ans après niv1	Niv 1	15/05/2017	19/05/2017	5	14/04/17	UD 69	cursus cgt
Stage CHSCT	élus et mandats	Niv 1	16/05/2017	18/05/2017	3	14/04/17	UL Villefranche	élus et mandats
Cogitiel / Cogetise	Direction syndicale		22/05/2017	23/05/2017	2	21/04/17	UD 69	élus et mandats
Vie syndicale	responsable vie syndicale	Niv 1	29/05/2017	31/05/2017	3	28/04/17	UD 69	élus et mandats
Les 32 heures	tous	aucun	06/06/2017		1	05/05/17	UD 69	Journée d'étude
Délégué du personnel	élus et mandats	Niv 1	12/06/2017	13/06/2017	2	12/05/17	UL Oullins	élus et mandats
Délégué syndicale	élus et mandats	Niv 1	13/06/2017	23/06/2017	5	12/05/17	Bourse du travail	élus et mandats
Délégué du personnel	élus et mandats	Niv 1	13/06/2017	15/06/2017	3	12/05/17	UL Villefranche	élus et mandats
ECO CE	élus et mandats	Niv 1	19/06/2017	23/06/2017	5	19/05/17	UD 69	élus et mandats
Santé au travail	tous	aucun	29/06/2017	30/06/2017	2	29/05/17	UD 69	Cursus cgt
Cogitiel / Cogetise	Direction syndicale	aucun	26/06/2017	27/06/2017	2	26/05/17	UD 69	élus et mandats
Niveau 2	2eme semaine	Niv 1	26/06/2017	30/06/2017	5	26/05/17	UD 69	cursus cgt
Délégué du personnel	élus et mandats	Niv 1	27/06/2017	28/06/2017	2	26/05/17	UD 69	élus et mandats
Outil du trésorier	Responsable Politique Financière	Aucun	03/07/2017		1	02/06/17	UD 69	élus et mandats

INTITULE DU STAGE	POUR QUI ?	Prérequis	Dates Début	Dates Fin	nbrs jours	Date de Dépôt CFESS	Lieux	ORGA	TYPES
Cogitiel / Cogetise	Direction syndicale	aucun	09/10/2017	10/10/2017	2	08/09/17	UD 69	UD 69	élus et mandatés
Niveau 1	tous	aucun	09/10/2017	13/10/2017	5	08/09/17	Bourse du travail	UL 3/6	cursus cgt
Niveau 1	tous	aucun	13/10/2017	20/10/2017	5	13/09/17	UL Oullins	UL Oullins	cursus cgt
ECO CE	élus et mandatés	aucun	16/10/2017	20/10/2017	5	15/09/17	UL Villefranche	UI Villefranche	élus et mandatés
Stage communication	responsable com	Niv 1	23/10/2017	27/10/2017	5	22/09/2017	Université LYON	UD 69	élus et mandatés
ICTAM CGT pourquoi comment	tous	aucun	13/11/2017	14/11/2017	2	13/10/17	UD 69	UD 69	Journée d'étude
Délégué du personnel	élus et mandatés	Niv 1	13/11/2017	14/11/2017	2	13/10/17	UD 69	UD 69	élus et mandatés
Communication/ Initiation internet	tous	aucun	16/11/2017	17/11/2017	2	16/10/17	UL Villefranche	UI Villefranche	élus et mandatés
NAO	responsable syndicale	Niv 1	20/11/2017	22/11/2017	3	20/10/17	Université LYON	UD 69	élus et mandatés
Cogitiel / Cogetise Et Outil du Trésorier	Direction syndicale et Trésorier	aucun	20/11/2017	22/11/2017	3	20/10/17	UD 69	UD 69	élus et mandatés
Délégué du personnel	élus et mandatés	Niv 1	30/11/2017	01/12/2017	2	30/10/17	Bourse du travail	UL 3/6	élus et mandatés
Niveau 1	tous	aucun	04/12/2017	08/12/2017	5	03/11/17	UL 7/8	UI 7/8	cursus cgt
Santé au travail	tous	aucun	07/12/2017	08/12/2017	2	07/11/17	UD 69	UD 69	Cursus cgt
Niveau 2 (1er semaine)	1 an après niv1	Niv 1	11/12/2017	15/12/2017	5	10/11/17	UD 69	UD 69	cursus cgt
Niveau 2 (1er semaine)	1 an après niv1	Niv 1	11/12/2017	15/12/2017	5	10/11/17	UL Villefranche	UI Villefranche	cursus cgt
Niveau 2 (2eme semaine)	2eme semaine	Niv 1	22/01/2018	26/01/2018	5	22/12/17	UD 69	UD 69	cursus cgt
Niveau 2 (2eme semaine)	2eme semaine	Niv 1	22/01/2018	26/01/2018	5	22/12/17	UL Villefranche	UI Villefranche	cursus cgt

DES OUTILS !!!



DISPO À L'UD

Fiche de candidature à la formation

Nom de la formation :

Lieu :

Date : **2017**

Nom	Prénom	Sexe	Année de naissance
Adresse :			
Code postal : Ville :			
Où me joindre rapidement :			
Téléphone fixe		Téléphone portable	
Ma fédération		Mon UL	
Mon Syndicat			
Nom exact			
Téléphone		Adresse électronique	
Adresse			
Mon Entreprise			
Nom		Adresse	

Ta candidature à cette formation implique ton engagement à participer aux **NBRE** journées de ce stage, chaque jour de 8h30 à 12h et de 13h30 à 16h30.

Fiche à retourner à

UD Cgt du Rhône
Formation syndicale
215, Cours Lafayette
69006 LYON

Tél : 04 72 75 53 53 (standard)
Fax : 04 72 75 53 59
Courriel : formation.syndicale@cgt69.com

Contact :
• Jean-Luc AUTEF
06 79 45 57 12
(à contacter en cas de difficulté)